

Politica per la Diversità e l'Inclusione

Rev. 0 del 10/12/2023

Genere

L'azienda dà valore all'equilibrio di genere e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio. Sul piano culturale, ASCOM si impegna a rafforzare le iniziative di sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento degli "unconscious bias" (pregiudizi inconsapevoli).

Inoltre, si fa promotrice di politiche e azioni volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli, inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale. L'azienda è impegnata sul contrasto alla violenza di genere e si è dotata di un protocollo sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro, sottoscritto con l'Unione Industriali di Torino.

Generazioni

ASCOM riconosce e valorizza strategie per lo sviluppo e la gestione dei bisogni delle differenti generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione.

Disabilità

ASCOM riconosce pari opportunità a tutte le sue persone indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie, impegnandosi a realizzare misure concrete per favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone il talento e contribuendo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Applicazione delle politiche di Diversity and Inclusion

La politica mira alla diffusione di una cultura aziendale volta all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità, attraverso iniziative di people care. ASCOM intende avviare azioni specifiche per promuovere l'inclusione:

- ? diffondere stili di leadership che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento;
- ? definire un sistema di regole per un ambiente di lavoro trasparente, inclusivo e di pari opportunità;
- ? individuare gli ostacoli culturali, organizzativi e relazionali che impediscono la piena inclusione lavorativa;
- ? creare relazioni di lavoro improntate al rispetto e alla fiducia reciproca;
- ? promuovere campagne di sensibilizzazione sui temi della Diversity and Inclusion.

Il management garantisce equità, inclusione e non discriminazione, creando le condizioni perché ciascun componente del team possa esprimere appieno il proprio contributo. La funzione Risorse Umane opera come promotore del cambiamento culturale, definendo una strategia di selezione conforme ai principi di Diversity & Inclusion, assicurando pari opportunità di crescita secondo principi meritocratici e migliorando

il benessere organizzativo e il welfare aziendale.

Diffusione e Aggiornamento

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante sessioni formative, ed è resa disponibile a tutti gli stakeholder che ne facciano richiesta, compresi collaboratori, fornitori e partner.

Moncalieri, 10/12/2023 - La Direzione

Versione testuale di cortesia generata dal contenuto ufficiale - fa fede il documento firmato dalla Direzione.